



Bonjour à tous,

Merci Mauricette pour cette belle introduction.

Nous sommes très heureux de vous retrouver ici lors de cette assemblée générale pour vous présenter l'ensemble des activités menées par les comités de protection sociale et les équipes du service santé sécurité au travail.

Nous tenons à profiter de cette tribune pour les remercier du travail qu'ils réalisent sur le terrain et pour la flexibilité dont ils font preuve pour répondre présents auprès des adhérents malgré des effectifs incomplets.

Nous vous proposons donc un petit tour d'horizon de l'année 2025 !

Les chiffres clés en santé sécurité au travail

- 8.897 établissements suivis en Bourgogne.
- 5.764 visites médicales réalisées.
- Un taux de fréquentation de 72%, en hausse pour les RDV médicaux.
- 750 visites en téléconsultation.
- 151 dossiers d'inaptitude traités (130 en 2024).
- Recrutements :
 - ▶ Une psychologue du travail ;
 - ▶ Trois assistants en santé au travail ;
 - ▶ Une responsable des infirmières.

L'année 2025 a été riche en activité. Sur les 8.897 établissements suivis en Bourgogne, 5.764 visites médicales ont été réalisées.

Nous vous parlions de flexibilité de nos équipes et nous en avons ici deux exemples.

Pour éviter les « lapins » qui sont encore fréquents lors des RDV médicaux, des relances par SMS ont été faites, ce qui a permis de remonter le taux de fréquentation à 72% cette année. Nous vous rappelons l'importance de prévenir en cas d'absence pour permettre aux médecins et infirmières de se mobiliser sur d'autres dossiers.

Dans un contexte tendu au niveau de nos effectifs de médecins, la mise en place des téléconsultations a été un outil précieux pour nous permettre de couvrir, malgré tout, l'ensemble du territoire.

La flexibilité et l'adaptabilité ont également été au cœur du travail managérial.

Faire face aux difficultés de recrutement de médecins a été et est toujours une priorité pour notre sous directrice en charge du service Mme Ségolène Tritschler.

Mais en l'absence de baguette magique, il a fallu s'adapter et trouver des solutions. Ainsi, nous avons procédé au recrutement de nouveaux profils au sein de l'équipe : une psychologue du travail, trois assistants en santé au travail et une responsable des infirmières. Nous leur souhaitons la bienvenue parmi nous et nous sommes persuadés qu'ils seront des atouts pour améliorer encore notre efficacité, fluidifier notre fonctionnement et répondre aux besoins exprimés sur le terrain.

Les chiffres clés en prévention des risques professionnels

- ❑ 1.123 actions en milieu du travail.
 - ▶ 42% concernent la prévention primaire.
- ❑ 10 contrats de prévention.
- ❑ Poursuite des 3 grandes orientations du Plan SST 2021-2025 :
 - ▶ Agir pour préserver la santé dans le travail
 - ▶ Accompagner les projets et les transitions liées aux évolutions du monde agricole
 - ▶ Développer la relation de service, coconstruire ensemble les actions de prévention

L'activité du service s'est poursuivie en 2025 sur la partie prévention des risques professionnels.

Au-delà des aides financières accordées aux entreprises pour prévenir la survenue de risques professionnels, nos préventeurs et leurs assistants n'ont pas chômé sur 2025 avec 1.123 actions en milieu de travail, avec un accent fort porté sur la prévention primaire. Par ailleurs, 10 contrats de prévention ont été signés avec des entreprises de la région.

Les risques sont comme les mauvaises herbes, il vaut mieux les éliminer à la racine !

Quelques exemples d'actions...



A noter la belle reconnaissance de nos équipes PRP dont la présence a été appréciée lors de différents salons et événements professionnels : INNOV'ACTION dans l'Yonne, FORESTINNOV dans le Doubs, ou encore VinEquip en Saône-et-Loire...

Nous vous remercions de votre attention.

....Et là, nous commençons la partie « Etirements ».