

# TESA

## Titre Emploi Simplifié Agricole

|                       |              |            |     |
|-----------------------|--------------|------------|-----|
| <b>ACTIVITE :</b>     | Sylviculture |            |     |
| <b>DEPARTEMENT(S)</b> | 21           | <b>APE</b> | 310 |

Pour vous aider à réaliser vos bulletins de salaire TESA, ce document vous indique les 2 taux simplifiés de cotisations nécessaires pour remplir le volet BULLETIN DE PAIE de vos carnets TESA

**Taux à appliquer :**

**LIGNE E :**

*calcul des cotisations  
maladie, chômage,  
retraite de base, AGFF,  
retraite complémentaire,  
prévoyance,  
AFNCA/ANEFA et CSG  
déductible*

18,011

*si le salarié n'est pas domicilié fiscalement en France =>*

16,83

**LIGNE F :**

*calcul des contributions  
CSG et CRDS non  
déductible*

2,849

*le salarié non domicilié fiscalement en France n'est pas  
redevable de ces contributions*

**CSG et CRDS :** Pour simplifier vos calculs, les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 1,75 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance GIT et décès qui entrent dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, à l'exclusion de la part patronale finançant le maintien de salaire prévue en application de la loi sur la mensualisation

**IMPORTANT :** Vous devez impérativement adresser le volet B à la MSA après élaboration du bulletin de paie.

Vous trouverez également ci-joint le détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale.

DATE EFFET : 01/01/2023

|                |              |     |     |
|----------------|--------------|-----|-----|
| ACTIVITE :     | Sylviculture |     |     |
| DEPARTEMENT(S) | 21           | APE | 310 |

| COTISATIONS  | PART OUVRIERE (%) | PART PATRONALE (%)   |                | Avec Exonération TO (1) | Salarié non domicilié fiscalement en France |
|--|-------------------|----------------------|----------------|-------------------------|---|
|  |                   | Taux de droit commun |                |                         | Part Ouvrière (%)                           |
|  |                   | <11 salariés         | >= 11 salariés |                         |   |
| Maladie, maternité, invalidité, décès (2)  | 0,00              | 7,00                 | 7,00           | EXO                     | 5,50  |
| Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale                                     | 6,90              | 8,55                 | 8,55           | EXO                     | 6,90  |
| Vieillesse sur la totalité du salaire  | 0,40              | 1,90                 | 1,90           | EXO                     | 0,40  |
| Contribution de solidarité autonomie   |                   | 0,30                 | 0,30           | EXO                     |   |
| AF (Allocations familiales) (3)  |                   | 3,45                 | 3,45           | EXO                     |   |
| Accident du travail  |                   | 4,69                 | 4,69           | 4,14                    |   |
| FNAL (allocation logement)   |                   | 0,10                 | 0,10           | EXO                     |   |
| AC (chomage)   | 0,00              | 4,05                 | 4,05           | EXO                     | 0,00  |
| AGS (assurance garantie salaire)   |                   | 0,15                 | 0,15           | 0,15                    |   |
| SST (service santé au travail)   |                   | 0,42                 | 0,42           | 0,42                    |   |
| Retraite complémentaire  | 3,150             | 4,720                | 4,720          | EXO                     | 3,150                                       |
| Prévoyance Décès   | 0,000             | 0,000                | 0,000          | 0,000                   | 0,000                                       |
| Prévoyance GIT (garantie incapacité de travail)  | 0,000             | 0,000                | 0,000          | 0,000                   | 0,000                                       |
| Contribution Equilibre Technique (4)   | 0,000             | 0,000                | 0,000          | 0,000                   | 0,000                                       |
| contribution Equilibre Général   | 0,86              | 1,29                 | 1,29           | EXO                     | 0,860                                       |
| Contribution CFP   |                   | 0,55                 | 1,00           | 0,55 ou 1,00            |   |
| Contribution CFP-CDD   |                   | 1,00                 | 1,00           | 1,00                    |   |
| AFNCA+ANEFA  | 0,00              | 0,05                 | 0,05           | 0,05                    | 0,00  |
| AREFA  | 0,02              | 0,02                 | 0,02           | 0,02                    | 0,02  |
| Contribution organisations syndicales  |                   | 0,016                | 0,016          | 0,016                   |   |
| CSG déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute)                           | 6,681             |                      |                |                         |   |
| <b>SOUS TOTAL (Ligne E)</b>  | <b>18,011</b>     |                      |                |                         | <b>16,830</b>                               |
| CSG + CRDS non déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) <b>Ligne F</b> | <b>2,849</b>      |                      |                |                         |   |
| <b>TOTAL</b>   | <b>20,860</b>     | <b>38,256</b>        | <b>38,706</b>  | <b>6,346 ou 6,796</b>   | <b>16,830</b>                               |

(1) correspond au cas d'un travailleur occasionnel dont la rémunération est inférieure ou égale à 120 % du SMIC (exonération dégressive pour une rémunération comprise entre 1,2 et 1,6 SMIC et exonération nulle pour une rémunération égale ou supérieure à 1,6 SMIC.)

(2) le taux de 7 % est applicable pour les rémunérations inférieures à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 13%.

(3) le taux de 3,45 % concerne les employeurs qui entrent dans le dispositif FILLON et pour les salariés dont la rémunération est inférieure ou égale à 3,5 € Dans le cas contraire, le taux est porté à 5,25 %

(4) Cette contribution est due pour tout salaire supérieure à 1 plafond de sécurité sociale soit 3666. Les taux sont de 0,14 en PO et 0,21 en PP à applique totalité du salaire. Le taux de 0,14 est à rajouter au taux global des cotisations de 18,261 % (ou 17,065).

L'indemnité de fin de contrat (10%) n'est pas due pour les salariés embauchés pour un contrat saisonnier ou un CDD d'usage.

La prévoyance GIT et DC non appelée car conditions 12 mois ancienneté

**RAPPEL : l'utilisation du TESA n'est valable que pour un contrat de travail d'une durée maximale de 3 mois.**