



TESA

Titre Emploi Simplifié Agricole

ACTIVITE :	Exploitation de bois		
DEPARTEMENT(S)	58 71 89	APE	330

Pour vous aider à réaliser vos bulletins de salaire TESA, ce document vous indique les 2 taux simplifiés de cotisations nécessaires pour remplir le volet BULLETIN DE PAIE de vos carnets TESA

Taux à appliquer :

LIGNE E :

*calcul des cotisations
maladie, chômage, retraite
de base, AGFF, retraite
complémentaire,
prévoyance, AFNCA/ANEFA
et CSG déductible*

18,791

si le salarié n'est pas domicilié fiscalement en France =>

17,61

LIGNE F :

*calcul des contributions
CSG et CRDS non
déductible*

2,849

*le salarié non domicilié fiscalement en France n'est pas redevable de
ces contributions*

CSG et CRDS : Pour simplifier vos calculs, les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 1,75 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance GIT et décès qui entrent dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, à l'exclusion de la part patronale finançant le maintien de salaire prévue en application de la loi sur la mensualisation

IMPORTANT : Vous devez impérativement adresser le volet B à la MSA après élaboration du bulletin de paie.

Vous trouverez également ci-joint le détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale.

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale :
20/01/2023

ACTIVITE :	Exploitation de bois		
DEPARTEMENT(S)	58 71 89	APE	330

DATE EFFET : 01/01/2023

COTISATIONS	PART OUVRIERE (%)	PART PATRONALE (%)		Salarié non domicilié fiscalement en France
		Taux de droit commun		Part Ouvrière (%)
		< 11 salariés	>= 11 salariés	
Maladie, maternité, invalidité, décès (1)	0,00	7,00	7,00	5,50
Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale	6,90	8,55	8,55	6,90
Vieillesse sur la totalité du salaire	0,40	1,90	1,90	0,40
Contribution de solidarité autonomie		0,30	0,30	
AF (Allocations familiales) (2)		3,45	3,45	
Accident du travail		7,02	7,02	
FNAL (allocation logement)		0,10	0,10	
AC (chomage)	0,00	4,05	4,05	0,00
AGS (assurance garantie salaire)		0,15	0,15	
SST (service santé au travail)		0,42	0,42	
Retraite complémentaire	3,930	3,940	3,940	3,930
Prévoyance Décès	0,000	0,000	0,000	0,000
Prévoyance GIT (garantie incapacité de travail)	0,000	0,000	0,000	0,000
Contribution Equilibre Technique (3)	0,000	0,000	0,000	0,000
Contribution Equilibre Général	0,86	1,29	1,29	0,860
Contribution CFP		0,55	1,00	
FAFSEA CDD		1,00	1,00	
AFNCA+ANEFA	0,00	0,05	0,05	0,00
AREFA	0,02	0,02	0,02	0,02
Contribution organisations syndicales		0,016	0,016	
CSG déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute)	6,681			
SOUS TOTAL (Ligne E)	18,791			17,610
CSG + CRDS non déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) Ligne F	2,849			
TOTAL	21,640	39,806	40,256	17,610

(1) Le taux de 7 % est applicable pour les rémunérations inférieures à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 13 %.

(2) le taux de 3,45 % concerne les employeurs qui entrent dans le dispositif FILLON et pour les salariés dont la rémunération est inférieure ou égale SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 5,25 %

(3) Cette contribution est due pour tout salaire supérieur à 1 plafond de Sécurité Sociale soit 3666. Les taux sont de 0,14 en PO et de 0,21 en PP à ap sur la totalité du salaire. Le taux de 0,14 est à rajouter au taux global des cotisations de 19,041% (ou 17,395%).

L'indemnité de fin de contrat (10%) n'est pas due pour les salariés embauchés pour un contrat saisonnier ou un CDD d'usage.

La prévoyance GIT et DC non dûes car conditions 12 mois ancienneté

RAPPEL : l'utilisation du TESA n'est valable que pour un contrat de travail d'une durée maximale de 3 mois.