1- Indicateur d'écart de rémunération

Choix Catégorie :	CSP

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. Ne rien saisir dans les autres cellules.
Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commmentaires pour les interpréter.
Ne renseigner les salaires moyens que lorsqu'ils sont calculés sur au moins trois personnes.

Catégories de postes équivalents :	**CSP**	Par défaut, les catégories de postes équivalents sont les 4 catégories socioprofessionnelles (CSP).
Seuil de pertinence associé :	**5%**	Par défaut, le seuil de pertinence est fixé à 5 % (pour une catégorisation en 4 CSP). Pour toute autre catégorisation, il est fixé à 2 %. Remplacer 5 % par 2 % si vous êtes dans ce cas.

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans							0	0	0,00%
	30 à 39 ans							0	0	0,00%
	40 à 49 ans							0	0	0,00%
	50 ans et plus							0	0	0,00%
employés	moins de 30 ans	21 115	24 170	12,6%	7,6%	12	3	1	15	0,27%
	30 à 39 ans	25 183	25 888	2,7%	0,0%	35	4	1	39	0,00%
	40 à 49 ans	26 260	26 907	2,4%	0,0%	64	9	1	73	0,00%
	50 ans et plus	28 299	29 066	2,6%	0,0%	92	7	1	99	0,00%
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	28 571	26 515	-7,8%	-2,8%	1	3	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	27 366	27 203	-0,6%	0,0%	8	3	1	11	0,00%
	40 à 49 ans	28 913	29 997	3,6%	0,0%	22	7	1	29	0,00%
	50 ans et plus	29 789	31 200	4,5%	0,0%	42	4	1	46	0,00%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	30 691	29 704	-3,3%	0,0%	3	2	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	33 698	65 745	48,7%	43,7%	21	2	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	39 223	40 012	2,0%	0,0%	30	9	1	39	0,00%
	50 ans et plus	50 749	56 863	10,8%	5,8%	48	19	1	67	0,92%
ensemble des salariés		**31 656**	**38 181**	**17,1%**		**450**			**418**	**1,20%**

Pour des catégories de postes équivalents plus fines que les 4 CSP, dupliquer et insérer les lignes 12 à 15 après la ligne 19 autant de fois que nécessaire et modifier les intitulés de catégories de postes.
Dans ce cas, les effectifs par CSP doivent être renseignés dans les cellules grises pour le calcul des indicateurs d'augmentation et de promotion.

indicateur calculable (1=oui, 0=non) :	**1**	Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.
indicateur d'écart de rémunération (%) :	**1,2**	Un écart de rémunération est constaté en faveur des hommes.
note obtenue sur 40 :	**38**	