

Index de l'égalité professionnelle Femmes - Hommes

En 2025, la MSA Bourgogne obtient le score de **89/100**

39/40

Ecart des
rémunérations



0/10

Part des femmes dans les 10
plus hautes rémunérations



20/20

Ecart de répartition
des augmentations individuelles



15/15

Ecart de répartition
des promotions



15/15

Pourcentage de salariées augmentées
au retour d'un congé maternité

