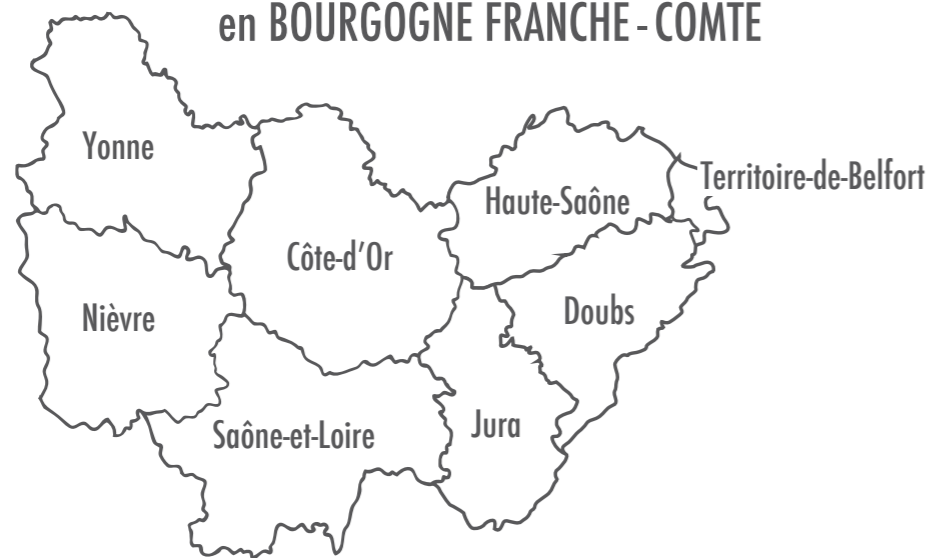




Votre partenaire
au coeur des territoires

www.msa-services-bfc.fr

en BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



POUR VOS FORMATIONS,
UN RÉFÉRENT À VOTRE SERVICE :

Nicolas REGNARD

Responsable de la structure

Pour un projet de formation,
une demande de devis
ou un renseignement

CONTACTEZ-NOUS

03 80 63 23 59

06 20 36 79 98

contact@msa-services-bfc.fr

MSA Services Bourgogne Franche-Comté
14, rue Félix Trutat - 21000 DIJON

Association loi 1901
SIRET 529 974 701 000 11
n° déclaration d'activité :
26210313721



Sécurité au travail

Gérontologie

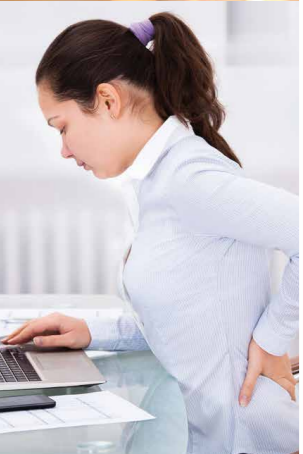
Bureautique

Management

Comptabilité - Gestion



vous propose
des formations à votre mesure



SÉCURITÉ AU TRAVAIL

[Formation initiale et recyclage formation Sauveteur Secouriste au travail]

Être capable, en présence d'une victime, d'appeler les secours et de choisir un comportement adapté.

[Gestes et postures]

Tout secteur d'activité (tertiaire / sanitaire et social / petite enfance) - Caractériser l'activité physique dans sa situation de travail et mettre en œuvre les principes de base de sécurité et d'économie d'effort.

[Troubles Musculosquelettiques]

Rendre le stagiaire capable de comprendre le processus d'apparition des TMS et le rendre acteur de sa propre prévention

[PRAP-IBC et Sanitaire et social (Prévention des risques liés à l'activité physique)]

Faire acquérir aux salariés des connaissances leur permettant de participer efficacement à l'amélioration de leurs conditions de travail.

[S'initier à la prévention des risques psycho-sociaux]

Comprendre la notion de Risques Psycho-sociaux, savoir replacer cette notion dans une situation de travail, s'initier à la prévention des R.P.S.

[Premier secours]

Être capable d'examiner la victime, d'appeler les secours - Connaître les principaux gestes de premiers secours - Formation existante également pour le secteur spécifique de la petite enfance

[Équipiers de première intervention]

Connaître le feu et ses modes de propagation afin de mettre en œuvre les moyens d'extinction nécessaires.

[Arbre des Causes - Méthode d'analyse d'un accident du travail]

Place de l'arbre des causes dans la logique de résolution de problème et plus globalement dans la démarche Santé-Sécurité de l'entreprise. Le mécanisme de l'accident : le comprendre pour mieux l'anticiper.

[CHSCT - de 300 salariés et + de 300 salariés]

[Manipulation d'extincteurs]

[Initiation au défibrillateur]

BUREAUTIQUE

[Traitement de texte]

Initiation / Intermédiaire / Perfectionnement

- Maîtriser les bases du traitement de texte et professionnaliser son utilisation.
- Concevoir des courriers, notes et autres documents professionnels.
- Exploiter pleinement les fonctionnalités du traitement de texte.

[Tableur]

Initiation / Intermédiaire / Perfectionnement

- Maîtriser les fonctionnalités de base du tableur.
- Concevoir, modifier et imprimer des tableaux dans un tableur.
- Perfectionner sa maîtrise des tableurs pour en faire un véritable outil de gestion.

[Présentation]

Initiation / Perfectionnement

- Maîtriser les bases de l'environnement Présentation
- Concevoir des diaporamas qui soutiendront efficacement toutes présentations orales
- Connaître les fonctionnalités avancées du logiciel de Présentation

COMPTABILITÉ - GESTION (entreprises, associations)

[S'initier à la comptabilité générale - comptabilité courante dans l'entreprise]

[S'initier à la gestion de l'entreprise]

[Connaître et maîtriser les fondamentaux juridiques des entreprises]

[Associations : spécificités comptables et fiscales]

MANAGEMENT

[La conduite d'entretiens professionnels comme outil opérationnel de management des compétences d'un service]

Les évolutions des organisations et institutions du secteur médico-social amènent ses dirigeants, responsables et acteurs à se resituer aujourd'hui dans une démarche de management de projet, management de compétences ; d'une part, des compétences collectives inscrites au cœur du projet d'un service ou d'un établissement, dans une logique de qualité et d'autre part, des compétences individuelles des acteurs, à travers leur valorisation et leur évaluation au sein d'un service et leur inscription dans une démarche évolutive.

[Gestion du stress et prévention des risques psycho-sociaux]

Comprendre les différents processus psychosociaux en situation de travail. Se situer dans un environnement professionnel et repérer les différentes situations de développement de stress en situation de travail. Apprendre à maîtriser sa pratique à travers son positionnement professionnel.

GÉRONTOLOGIE

[Formation PAC EUREKA RÉSIDANTS]

Permettre aux animateurs et aux référents, professionnels en établissement, de mettre en place pour les personnes âgées le programme PAC Euréka Résident (programme de stimulation cognitive et psycho-sociale).

Vous pouvez retrouver les programmes de formation sur notre site internet : www.msa-services-bfc.fr

Vous avez un projet de formation, nous réalisons avec vous votre programme sur mesure.