

# TESA

## Titre Emploi Simplifié Agricole

|                       |                                 |            |     |
|-----------------------|---------------------------------|------------|-----|
| <b>ACTIVITE :</b>     | Entreprise de travaux agricoles |            |     |
| <b>DEPARTEMENT(S)</b> | 71                              | <b>APE</b> | 400 |

Pour vous aider à réaliser vos bulletins de salaire TESA, ce document vous indique les 2 taux simplifiés de cotisations nécessaires pour remplir le volet BULLETIN DE PAIE de vos carnets TESA

Nous vous communiquons également le montant brut du SMIC horaire.

**MONTANT SMIC HORAIRE AU 01.01.2018 :**

**9,88 €**

Taux à appliquer :

### LIGNE E :

*calcul des cotisations maladie,  
chomage, retraite de base,  
AGFF, retraite complémentaire,  
prévoyance, AFNCA/ANEFA et  
CSG déductible*

**18,395**

*si le salarié n'est pas domicilié fiscalement en France =>*

18,15

### LIGNE F :

*calcul des contributions CSG et  
CRDS non déductible*

**2,855**

*le salarié non domicilié fiscalement en France n'est  
pas redevable de ces contributions*

**CSG et CRDS :** Pour simplifier vos calculs, les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 1,75 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance GIT et décès qui entrent dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, à l'exclusion de la part patronale finançant le maintien de salaire prévue en application de la loi sur la

**IMPORTANT :** Vous devez impérativement adresser le volet B à la MSA après élaboration du bulletin de paie.

Vous trouverez également ci-joint le détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale.

**Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale :**
**43396**

|                       |                                 |            |     |
|-----------------------|---------------------------------|------------|-----|
| <b>ACTIVITE :</b>     | Entreprise de travaux agricoles |            |     |
| <b>DEPARTEMENT(S)</b> | 71                              | <b>APE</b> | 400 |

**DATE EFFET : 01/10/2018**

| COTISATIONS  | PART OUVRIERE (%) | PART PATRONALE (%)   | Salarié non domicilié fiscalement en France |
|--|-------------------|----------------------|---|
|  |                   | Taux de droit commun | Part Ouvrière (%)                           |
| Maladie, maternité, invalidité, décès  | 0,00              | 13,00                | 6,45  |
| Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale                                     | 6,90              | 8,55                 | 6,90  |
| Vieillesse sur la totalité du salaire  | 0,40              | 1,90                 | 0,40  |
| Contribution de solidarité autonomie   |                   | 0,30                 |   |
| AF (Allocations familiales) (1)  |                   | 3,45                 |   |
| Accident du travail  |                   | 3,50                 |   |
| FNAL (allocation logement)   |                   | 0,10                 |   |
| AC (chomage)   | 0,00              | 4,05                 | 0,00  |
| AGS (assurance garantie salaire)   |                   | 0,15                 |   |
| SST (service santé au travail)   |                   | 0,42                 |   |
| Retraite complémentaire  | 3,100             | 4,650                | 3,100                                       |
| Prévoyance Décès   | 0,110             | 0,100                | 0,110                                       |
| Prévoyance GIT (garantie incapacité de travail)  | 0,360             | 0,630                | 0,360                                       |
| AGFF   | 0,80              | 1,20                 | 0,800                                       |
| FAFSEA   |                   | 0,20                 |   |
| FAFSEA CDD   |                   | 1,00                 |   |
| FAFSEA additionnel   |                   | 0,35                 |   |
| AFNCA+ANEFA+PROVEA   | 0,01              | 0,26                 | 0,01  |
| AREFA  | 0,02              | 0,02                 | 0,02  |
| Contribution organisations syndicales  |                   | 0,016                |   |
| CSG déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute)                           | 6,695             |                      |   |
| <b>SOUS TOTAL (Ligne E)</b>  | <b>18,395</b>     |                      | <b>18,150</b>                               |
| CSG + CRDS non déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) <b>Ligne F</b> | <b>2,855</b>      |                      |   |
| <b>TOTAL</b>   | <b>21,250</b>     | <b>43,846</b>        | <b>18,150</b>                               |

(1) le taux de 3,45 % concerne les employeurs qui entrent dans le dispositif FILLON et pour les salariés dont la rémunération est inférieure ou égale à 3,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 5,25 %

L'indemnité de fin de contrat (10%) n'est pas due pour les salariés embauchés pour un contrat saisonnier ou un CDD d'usage.