



# TESA

## Titre Emploi Simplifié Agricole

|                |                               |     |     |
|----------------|-------------------------------|-----|-----|
| ACTIVITE :     | Entrainement, dressage, haras |     |     |
| DEPARTEMENT(S) | 71                            | APE | 150 |

Pour vous aider à réaliser vos bulletins de salaire TESA, ce document vous indique les 2 taux simplifiés de cotisations nécessaires pour remplir le volet BULLETIN DE PAIE de vos carnets TESA

Nous vous communiquons également le montant brut du SMIC horaire.

**MONTANT SMIC HORAIRE AU 01.01.2021 :**

10,25 €

Taux à appliquer :

### LIGNE E :

*calcul des cotisations maladie, chômage, retraite de base, AGFF, retraite complémentaire, prévoyance, AFNCA/ANEFA et CSG déductible*

18,475 %

*si le salarié n'est pas domicilié fiscalement en France =>*

17,280

### LIGNE F :

*calcul des contributions CSG et CRDS non déductible*

2,855 %

*le salarié non domicilié fiscalement en France n'est pas redevable de ces contributions*

**CSG et CRDS :** Pour simplifier vos calculs, les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 1,75 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance GIT et décès qui entrent dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, à l'exclusion de la part patronale finançant le maintien de salaire prévue en application de la loi sur la mensualisation

**IMPORTANT :** Vous devez impérativement adresser le volet B à la MSA après élaboration du bulletin de paie.

Vous trouverez également ci-joint le détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale.

|                       |                               |            |     |
|-----------------------|-------------------------------|------------|-----|
| <b>ACTIVITE :</b>     | Entrainement, dressage, haras |            |     |
| <b>DEPARTEMENT(S)</b> | 71                            | <b>APE</b> | 150 |

**DATE EFFET : 01/01/2021**

| COTISATIONS  | PART OUVRIERE (%) | PART PATRONALE (%)   |                         | Salarié non domicilié fiscalement en France |
|--|-------------------|----------------------|-------------------------|---|
|  |                   | Taux de droit commun | Avec Exonération TO (1) | Part Ouvrière (%)                           |
| Maladie, maternité, invalidité, décès (2)  | 0,00              | 7,00                 | EXO                     | 5,50  |
| Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale                                     | 6,90              | 8,55                 | EXO                     | 6,90  |
| Vieillesse sur la totalité du salaire  | 0,40              | 1,90                 | EXO                     | 0,40  |
| Contribution de solidarité autonomie   |                   | 0,30                 | EXO                     |   |
| AF (Allocations familiales) (3)  |                   | 3,45                 | EXO                     |   |
| Accident du travail  |                   | 6,86                 | 6,16                    |   |
| FNAL (allocation logement)   |                   | 0,10                 | EXO                     |   |
| AC (chomage)   | 0,00              | 4,05                 | EXO                     | 0,00  |
| AGS (assurance garantie salaire)   |                   | 0,15                 | 0,15                    |   |
| SST (service santé au travail)   |                   | 0,42                 | 0,42                    |   |
| Retraite complémentaire  | 3,150             | 4,720                | EXO                     | 3,150                                       |
| Prévoyance Décès   | 0,110             | 0,100                | 0,100                   | 0,110                                       |
| Prévoyance GIT (garantie incapacité de travail)  | 0,360             | 0,630                | 0,630                   | 0,360                                       |
| Cotisation Equilibre Technique   | 0,000             | 0,000                | 0,000                   | 0,000                                       |
| Cotisation Equilibre Général   | 0,86              | 1,29                 | EXO                     | 0,860                                       |
| FAFSEA   |                   | 0,20                 | 0,20                    |   |
| FAFSEA CDD   |                   | 1,00                 | 1,00                    |   |
| FAFSEA additionnel   |                   | 0,35                 | 0,35                    |   |
| AFNCA+ANEFA  |                   | -                    | -                       | 0,00  |
| Contribution organisations syndicales  |                   | 0,016                | 0,016                   |   |
| CSG déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute)                           | 6,695             |                      |                         |   |
| <b>SOUS TOTAL (Ligne E)</b>  | <b>18,475</b>     |                      |                         | <b>17,280</b>                               |
| CSG + CRDS non déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) <b>Ligne F</b> | <b>2,855</b>      |                      |                         |   |
| <b>TOTAL</b>   | <b>21,330</b>     | <b>41,086</b>        | <b>9,026</b>            | <b>17,280</b>                               |

(1) correspond au cas d'un travailleur occasionnel dont la rémunération est inférieure ou égale à 120 % du SMIC (exonération dégressive pour une rémunération comprise entre 1,2 et 1,6 SMIC et exonération nulle pour une rémunération égale ou supérieure à 1,6 SMIC.)

(2) Le taux de 7% est applicable pour les rémunérations inférieures ou égales à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 13 %

(3) le taux de 3,45 % concerne les employeurs qui entrent dans le dispositif FILLON et pour les salariés dont la rémunération est inférieure ou égale à 3,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 5,25 %

(4) Cette contribution est due pour tout salaire supérieur à 1 plafond de Sécurité Sociale soit 3428. Les taux sont de 0,14 en PO et de 0,21 en PP à appliquer sur la totalité du salaire. Le taux de 0,14 est à rajouter au taux global des cotisations de 18,475% (ou 17,280%).

L'indemnité de fin de contrat (10%) n'est pas due pour les salariés embauchés pour un contrat saisonnier ou un CDD d'usage.

**RAPPEL : l'utilisation du TESA n'est valable que pour un contrat de travail d'une durée maximale de 3 mois.**

Caisse Régionale MSA Bourgogne

Document non contractuel