

TESA

Titre Emploi Simplifié Agricole

| | | | |
|-----------------------|-----------------------------------|------------|-----|
| ACTIVITÉ : | Entreprise paysagiste, de jardins | | |
| DÉPARTEMENT(S) | 58 71 | APE | 410 |

Pour vous aider à réaliser vos bulletins de salaire TESA, ce document vous indique les 2 taux simplifiés de cotisations nécessaires pour remplir le volet BULLETIN DE PAIE de vos carnets TESA

Nous vous communiquons également le montant brut du SMIC horaire.

MONTANT SMIC HORAIRE AU 01.01.2019 :

10,03 €

Taux à appliquer :

LIGNE E :

calcul des cotisations maladie, chômage, retraite de base, AGFF, retraite complémentaire, prévoyance, AFNCA/ANEFA et CSG déductible

18,562

si le salarié n'est pas domicilié fiscalement en France =>

17,350

LIGNE F :

calcul des contributions CSG et CRDS non déductible

2,862

le salarié non domicilié fiscalement en France n'est pas redevable de ces contributions

CSG et CRDS : Pour simplifier vos calculs, les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 1,75 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance GIT et décès qui entrent dans l'assiette de la CSG et de la CRDS, à l'exclusion de la part patronale finançant le maintien de salaire prévue en application de la loi sur la mensualisation

IMPORTANT : Vous devez impérativement adresser le volet B à la MSA après élaboration du bulletin de paie.

Vous trouverez également ci-joint le détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale.

| | | | |
|-----------------------|-----------------------------------|------------|-----|
| ACTIVITE : | Entreprise paysagiste, de jardins | | |
| DEPARTEMENT(S) | 58 71 | APE | 410 |

DATE EFFET : 01/01/2019

| COTISATIONS | PART OUVRIERE (%) | PART PATRONALE (%) | Salarié non domicilié fiscalement en France |
|--|-------------------|----------------------|---|
| | | Taux de droit commun | Part Ouvrière (%) |
| Maladie, maternité, invalidité, décès (1) | 0,00 | 7,00 | 5,50 |
| Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale | 6,90 | 8,55 | 6,90 |
| Vieillesse sur la totalité du salaire | 0,40 | 1,90 | 0,40 |
| Contribution de solidarité autonomie | | 0,30 | |
| AF (Allocations familiales) (2) | | 3,45 | |
| Accident du travail | | 3,49 | |
| FNAL (allocation logement) | | 0,10 | |
| AC (chomage) | 0,00 | 4,05 | 0,00 |
| AGS (assurance garantie salaire) | | 0,15 | |
| SST (service santé au travail) | | 0,42 | |
| Retraite complémentaire | 3,150 | 4,720 | 3,150 |
| Prévoyance Décès | 0,030 | 0,200 | 0,030 |
| Prévoyance GIT (garantie incapacité de travail) | 0,480 | 0,710 | 0,480 |
| Contribution Equilibre Technique (3) | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| Contribution Equilibre Général | 0,86 | 1,29 | 0,860 |
| FAFSEA | | 0,20 | |
| FAFSEA CDD | | 1,00 | |
| FAFSEA additionnel | | 0,35 | |
| AFNCA+ANEFA+PROVEA | 0,01 | 0,26 | 0,01 |
| AREFA | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Contribution organisations syndicales | | 0,016 | |
| CSG déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) | 6,712 | | |
| SOUS TOTAL (Ligne E) | 18,562 | | 17,350 |
| CSG + CRDS non déductible (taux applicable sur 100% de la rémunération brute) Ligne F | 2,862 | | |
| TOTAL | 21,424 | 38,176 | 17,350 |

(1) Le taux de 7 % est applicable pour les rémunérations inférieures à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 13 %.

(2) le taux de 3,45 % concerne les employeurs qui entrent dans le dispositif FILLON et pour les salariés dont la rémunération est inférieure ou égale à 3,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est porté à 5,25 %

(3) Cette contribution est due pour tout salaire supérieur à 1 plafond de Sécurité Sociale soit 3377. Les taux sont de 0,14 en PO et de 0,21 en PP à appliquer sur la totalité du salaire. Le taux de 0,14 est à rajouter au taux global des cotisations de 18,562% (ou L'indemnité de fin de contrat (10%) n'est pas due pour les salariés embauchés pour un contrat saisonnier ou un CDD d'usage.

RAPPEL : l'utilisation du TESA n'est valable que pour un contrat de travail d'une durée maximale de 3 mois.